



مطابق گزارش تحلیلی اداره کل HSE وزارت نفت بیش از ۶۰ درصد علل ریشه ای در بروز حوادث شغلی و فرآیندی (سال ۸۵ تا ۹۹) منجر به فوت ناشی از ۴ علت زیر به ترتیب از بیشترین می باشد:

- ۱- ضعف در اجرای نظام پروانه کار.
- ۲- ضعف در آموزش و صلاحیت.
- ۳- ضعف در شناسایی خطرات شغلی و فرآیندی و عدم ارزیابی و مدیریت ریسک مخاطرات.
- ۴- ضعف در سرپرستی و عدم نظارت و پایش موثر بر اجرای فعالیتها.

رئیس / مسئول واحد
صادر کننده پروانه کار

الزامات آموزشی

- (۱) راهنمای نظام پروانه های کار
- (۲) خط مشی شرکت، قوانین و دستورالعملهای شرکتی.
- (۳) مسئولیتها و شناخت کلیه مخاطرات موجود در محل کار.
- (۴) تاریخچه موارد حوادث یا شبه حوادث در بردارنده نقص سیستم پروانه کاری.

مسئول انجام کار
(سرپرست / رئیس)

الزامات آموزشی

- موارد (۶ تا ۲۶) مربوط به ناظر بعلاوه موارد ذیل:
- (۱) احتیاطات مورد نیاز قبل از آغاز کار.
 - (۲) مسئولیتهای خاص در ارتباط با ایفای نقش به عنوان سرپرست وظیفه / کار.
 - (۳) مهارتهای ارتباطی (حضور ذهن در سایت هایی که به چند زبان محاوره میکنند)
 - (۴) الزامات آموزشی سیستم پروانه کاری برای شغل و برای اعضاء طرف کار.

ناظر

الزامات آموزشی

- (۱) احتیاطات مورد نیاز قبل از آغاز کار، در حین کار و پس از اتمام کار.
- (۲) خطرات بالقوه مرتبط با دستگاه / فرآیند.
- (۳) الزامات شرکتی به کار گرفته شده در نظام پروانه کار.
- (۴) جزئیات موجود در سند پروانه کار.
- (۵) الزامات تحویل نوبتکاری.
- (۶) اقداماتی که باید در شرایط اضطراری انجام گیرد.

نیروهای انجام
دهنده کار

الزامات آموزشی

سایر اعضاء نیروی کار که نیاز است مطابق با نظام پروانه کار فعالیتی را انجام دهند، در جایی که باید کار انجام گیرد باید آموزش و راهنماییهای ویژه درباره دستورالعملهای خاص به همانگونه که روی تاسیسات بکار گرفته میشوند، دریافت نمایند. این آموزش شامل دید کلی از نظام پروانه کار و مسئولیتهای خاص اعضاء نیروی کار میباشد.

⇒ صادر کننده و دریافت کننده باید سالانه تحت آموزش قرار گرفته و گواهی دریافت نمایند.
⇒ مسئول ایمنی و نیروهای انجام دهنده کار باید حداقل هر سال یک بار آموزشهای لازم را دریافت نمایند.
⇒ در صورتی که پیمانکار به عنوان دریافت کننده ایفای نقش نماید حداقل هر سال یک بار باید دوره های آموزشی را طی نماید.